

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Республики Крым
«Керченский медицинский колледж им. Г.К. Петровой»**

Утверждаю:

Директор ГАОУ СПО РК «Керченский
медколледж им. Г.К. Петровой»



И.Ю.Кошель

2025 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
ГАОУ СПО РК «КЕРЧЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ Г.К. ПЕТРОВОЙ» на 2025–2028 годы**

г. Керчь

2025 г.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития Центра карьеры ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж им. Г.К. Петровой» на 2025–2028 годы
Основание для разработки	Положение о Центре карьеры ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж им. Г.К. Петровой», утвержденное приказом директора от 26.08.2025 № 73
Цель Программы	Создание эффективной системы содействия занятости, маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников в соответствии с освоенной профессией/специальностью
Сроки реализации	2025–2028 годы
Основные задачи	1. Развитие информационно-аналитической базы Центра карьеры. 2. Укрепление взаимодействия с работодателями и социальными партнерами. 3. Совершенствование системы профориентации и карьерного сопровождения. 4. Повышение доли трудоустроенных выпускников по специальности.
Ответственные исполнители	Руководитель Центра карьеры, специалисты Центра, сотрудники колледжа
Ожидаемые результаты	Увеличение доли трудоустроенных выпускников до 85%; рост числа работодателей-партнеров до 40; повышение уровня удовлетворенности выпускников и работодателей.

2. ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Программа разработана в соответствии с Положением о Центре карьеры ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж им. Г.К. Петровой» и определяет основные направления его развития на период с 2025 по 2028 год. Программа направлена на создание условий для успешного трудоустройства выпускников, их профессиональной адаптации и закрепления на рабочих местах в медицинских организациях Республики Крым и других регионов России.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель:

Создание эффективной системы содействия занятости, маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников в соответствии с освоенной профессией/специальностью.

Задачи:

1. Развитие информационно-аналитической базы Центра карьеры.
 2. Укрепление взаимодействия с работодателями и социальными партнерами.
 3. Совершенствование системы профориентации и карьерного сопровождения.
 4. Повышение доли трудоустроенных выпускников по специальности.
 5. Внедрение цифровых инструментов для повышения эффективности работы Центра.
-

4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2025–2028 ГОДЫ

2025–2026 учебный год

1. Организационно-аналитическое направление
 - Проведение анализа трудоустройства выпускников за последние 3 года.
 - Разработка и утверждение плана работы Центра на учебный год.
 - Создание и актуализация базы данных выпускников и работодателей.
2. Информационное направление

- Запуск раздела «Центр карьеры» на сайте колледжа.
- Информирование студентов о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт».
- Размещение актуальных вакансий на информационных стендах и в социальных сетях.

3. Взаимодействие с работодателями

- Заключение соглашений о сотрудничестве с 10 новыми работодателями.
- Организация ярмарки вакансий с участием медицинских организаций.
- Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся.

4. Профориентационная работа

- Проведение тренингов по составлению резюме и подготовке к собеседованию.
- Организация индивидуальных консультаций с педагогом-психологом.

2026–2027 учебный год

1. Развитие цифровой инфраструктуры

- Внедрение цифровой платформы для взаимодействия с выпускниками и работодателями.
- Использование социальной сети «SkillsNet» для проектной деятельности студентов.

2. Расширение партнерской сети

- Увеличение числа работодателей-партнеров до 30.
- Организация стажировок и временной занятости для студентов.

3. Мероприятия по трудоустройству

- Проведение Дней карьеры с участием успешных выпускников.
- Организация собеседований с работодателями на базе колледжа.

4. Мониторинг и анализ

- Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2025–2026 годов.
- Анализ закрепляемости выпускников на рабочих местах.

2027–2028 учебный год

1. Совершенствование работы Центра

- Внедрение системы менторства и наставничества для выпускников.
- Разработка и реализация программ адаптации молодых специалистов.

2. Профориентация и карьерное консультирование

- Проведение цикла семинаров по развитию soft skills.
- Организация мероприятий по предпринимательским компетенциям.

3. Итоговый мониторинг

- Проведение опроса выпускников и работодателей для оценки удовлетворенности.
 - Подготовка итогового отчета о реализации Программы.
-

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности до 85%.
 2. Рост числа работодателей-партнеров до 40.
 3. Повышение уровня удовлетворенности выпускников и работодателей качеством подготовки и трудоустройства.
 4. Создание системы мониторинга трудоустройства и закрепляемости выпускников.
 5. Внедрение цифровых инструментов для эффективной работы Центра карьеры.
-

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И КОНТРОЛЬ

- Руководитель Центра карьеры ежегодно представляет отчет о реализации Программы директору колледжа.
 - Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется в соответствии с планом работы Центра.
 - Итоги реализации Программы подводятся в 2028 году с последующей разработкой новой стратегии развития.
-